

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۶:۰۰
محل تشکیل جلسه: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	

اعضای هیات امنای (حقوقی، حقیقی) و مدعوین:

- ۱- آقای دکتر منصور غلامی؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای؛
- ۲- آقای دکتر عبدالرضا باقری؛ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه؛
- ۳- آقای دکتر علیرضا خاوندی؛ رئیس محترم پژوهشگاه مواد و انرژی و دبیر هیات امنای؛
- ۴- آقای دکتر محمود نیلی احمدآبادی؛ رئیس محترم کمیسیون دائمی؛
- ۵- آقای دکتر غلامرضا گرایبی نژاد، نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور؛
- ۶- جناب آقای دکتر جبار علی ذاکری رئیس محترم دانشگاه علم و صنعت ایران و عضو هیات امنای؛
- ۷- جناب آقای دکتر سعید محمدزاده معاون محترم وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری و عضو هیات امنای.

غایبین جلسه:

- ۱- جناب آقای مهندس همایون حائری خیایوی معاون محترم وزیر نیرو در امور برق و انرژی و عضو هیات امنای؛
- ۲- جناب آقای دکتر جعفر سرقینی معاون محترم امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت و عضو هیات امنای؛
- ۳- جناب آقای مهندس حمیدرضا عظیمیان مدیرعامل محترم شرکت فولاد مبارکه و عضو هیات امنای.

سایر مدعوین:

۱- دکتر علی زمانیان.

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
---	---

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور اول: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «د» ماده «۷» قانون نحوه تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ مطرح و پس از هماهنگی با دفتر بودجه، تشکیلات وزارت متبوع به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیات‌های امنای و هیأت‌های ممیزه ارسال شود.

دستور دوم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

بررسی و تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای «ج» و «د» ماده «۷» قانون نحوه تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه مطرح و پس از هماهنگی با دفتر بودجه، تشکیلات وزارت متبوع به تصویب رسید و مقرر شد جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیات‌های امنای و هیأت‌های ممیزه ارسال شود.

دستور سوم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

بررسی و تصویب گزارش حسابرس منتخب هیات امنای پژوهشگاه در سال ۱۳۹۶

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش حسابرسی عملکرد مالی سال ۱۳۹۶ پژوهشگاه توسط حسابرس منتخب هیات امنای مطرح و تصویب شد.

دستور چهارم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

بررسی و تصویب برنامه عملیاتی سال ۹۸ پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، برنامه عملیاتی سال ۹۸ پژوهشگاه (به شرح پیوست ۱) به تصویب رسید.

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

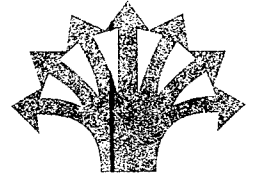
عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پژوهشگاه مواد و انرژی

شماره :
تاریخ :
پیوست :

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور پنجم:

بررسی و تصویب گزارش حسابرس منتخب هیات امنای پژوهشگاه در سال ۱۳۹۷

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ه» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، گزارش حسابرسی عملکرد مالی سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه توسط حسابرسی مطرح و مقرر شد پژوهشگاه تا جلسه بعدی هیات امنای نسبت به رفع ایرادات اقدام نماید.

دستور هشتم:

تصویب اصلاحات برخی از مواد آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای مفاد ماده «۲» آئین‌نامه داخلی هیات امنای و همچنین نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۲ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه، اصلاحات برخی از مواد آئین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه به شرح پیوست (۲) به تصویب رسید.

دستور هفتم: تعیین اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امنای پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در اجرای بند ۲ ماده یک دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی، هیات امنای با انتصاب نامبردگان ذیل به عنوان اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیات امنای پژوهشگاه موافقت نمود.

۱. دکتر ایرج موفق رئیس - محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان؛
۲. دکتر اسماعیل قادری فر - مدیر کل محترم دفتر تجاری سازی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛
۳. دکتر علیرضا کلاهی - عضو محترم هیات علمی پژوهشگاه مواد و انرژی؛
۴. دکتر علی وحدت - رئیس محترم هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی؛
۵. آقای مهندس مجید دهبیدی پور - رئیس محترم پارک علم و فناوری دانشگاه صنعتی شریف.

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

دورنگار : ۸۸۷۷۳۳۵۲ (۰۲۱)

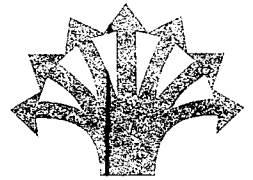
تلفن : ۷ - ۸۸۷۷۱۶۲۶

تهران - صندوق پستی ۴۷۷۷ - ۱۶۱۵۵

دورنگار : ۳۶۲۰۱۸۸۸ (۰۲۶)

تلفن : ۴ - ۳۶۲۰۲۱۲۰ و ۹ - ۳۶۲۸۰۰۴۰ (۰۲۶)

کرج - صندوق پستی ۳۱۶ / ۳۱۷۸۷



شماره:

تاریخ:

پیوست:

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پژوهشگاه مواد و انرژی

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور هشتم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

تمدید مدت خدمت پیمانی عضو هیات علمی

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۳ آئین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشگاه، هیات امنای با تمدید مدت خدمت پیمانی آقای مازیار صهبا یغمایی به شرح ذیل موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	مدت تمدید
مازیار صهبا یغمایی	۹۱/۱/۰۱	از تاریخ ۹۸/۰۱/۰۱ تا ۹۸/۱۲/۲۹ (برای سال هشتم)

دستور نهم:

انتقال آقای مجید امیدی نیاول عضو غیر هیات علمی پژوهشگاه به دانشگاه گیلان

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، تبصره ۲ ماده ۱۵ آئین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی و با توجه به درخواست انتقال آقای مجید امیدی نیاول عضو قراردادی پژوهشگاه و نامه شماره ۱۲/۵۱۷۹۶ مورخ ۹۸/۵/۱۶ دانشگاه گیلان مبنی بر موافقت آن دانشگاه با انتقال نامبرده و همچنین مصوبه هیات اجرایی منابع انسانی پژوهشگاه، هیات امنای با انتقال ایشان به دانشگاه گیلان از تاریخ ۹۸/۶/۱ موافقت نمود.

دستور دهم:

دو ستاره شدن پست «مدیر امور اداری و پشتیبانی» صرفاً برای مدت دو سال

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و با توجه به کمبود نیروی کارشناسی غیر هیأت علمی و ضرورت استفاده از تجربه و تخصص اعضای هیات علمی در شرایط مذکور، هیات امنای با دو ستاره شدن پست مدیر امور اداری و پشتیبانی صرفاً برای مدت دو سال موافقت به عمل آورد.

مهر مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
---	---

دورنگار: ۸۸۷۷۳۳۵۲ (۰۲۱)

تلفن: ۸۸۷۷۱۶۲۶ - ۷

تهران - صندوق پستی ۴۷۷۷ - ۱۴۱۵۵

دورنگار: ۳۶۲۰۱۸۸۸ (۰۲۶)

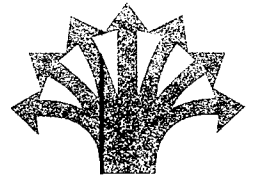
تلفن: ۳۶۲۰۴۱۳۰ - ۴ و ۳۶۲۸۰۰۴۰ - ۹ (۰۲۶)

کرج - صندوق پستی ۲۱۶ - ۳۱۷۸۷



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پژوهشگاه مواد و انرژی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

استخدام ۱۲ نفر عضو هیات علمی برای پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با توجه به بازنشستگی‌های سال‌های اخیر و لزوم حفظ توانمندی علمی پژوهشگاه مواد و انرژی، هیات امنای با استخدام «۱۲» نفر به عنوان عضو هیات علمی، با مدرک تحصیلی دکترای تخصصی مرتبط با رشته‌های فعال پژوهشگاه و اخذ مجوز ردیف‌های استخدامی از وزارت متبوع (و با رعایت سقف حداکثر ۷۸ نفر عضو هیات علمی تا پایان برنامه ششم)، ضوابط و مقررات مربوط به جذب اعضای هیات علمی و آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و شاخص‌ها و برنامه توسعه پژوهشگاه، طی مراحل قانونی هیات مرکزی جذب و تأمین اعتبار در سقف اعتبارات هزینه‌ای تخصیصی سالیانه و در سقف پست‌های سازمانی مصوب و با توزیع مناسب بین گروه‌های پژوهشی مصوب پژوهشگاه موافقت به عمل آورد.

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

دورکاری آقای وحید حاج عبدالعلی بزاز به علت مشکلات جسمانی

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و تبصره ۳ ماده ۲۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، هیات امنای با دورکاری آقای وحید حاج عبدالعلی بزاز به علت مشکلات جسمانی و با توجه به شغل ایشان (کارشناس فناوری اطلاعات) با حضور یک روز در هفته ایشان در پژوهشگاه موافقت نمود.

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی) - اصلاح گروه آموزش‌های تخصصی در ساختار

سازمانی پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با تغییر عنوان و جایگاه گروه آموزش‌های تخصصی ذیل مدیریت تحصیلات تکمیلی به گروه همکاری‌های علمی و بین‌المللی ذیل حوزه ریاست در ساختار سازمانی پژوهشگاه، با توجه به تغییر رویکرد پژوهشگاه و نیل به اهداف جدید موافقت گردید.

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

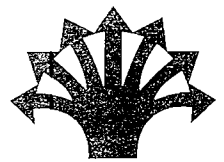
عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پژوهشگاه مواد و انرژی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه مورخ ۹۸/۵/۲۰ کمیسیون دائمی)

پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی مزایای ایثارگری مندرج در بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به مبلغ ریالی پایه‌های ایثارگری مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با توجه به تصریح تبصره ۵ ماده ۲۱ آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی مصوب ۹۷/۹/۱۳ در خصوص پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی مزایای ایثارگری مندرج در بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به مبلغ ریالی پایه‌های ایثارگری موضوع بند ج ماده ۲۱ آئین نامه مذکور، با پرداخت این مبلغ از تاریخ ۹۶/۱/۱ موافقت به عمل آمد.

دستور پانزدهم:

بکارگیری نیروی قراردادی مورد نیاز پژوهشگاه برای سال ۹۸ (جایگزین نیروهای خارج شده از خدمت)

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیأت امنای پژوهشگاه با بکارگیری ۵ نفر نیروی غیر هیات علمی برای سال‌های ۹۸ و ۹۹ به صورت قراردادی جایگزین اعضای غیر هیات علمی که به هر نحو همکاری‌شان با پژوهشگاه خاتمه می‌یابد برای مشاغل تخصصی و آزمایشگاهی، در چارچوب ضوابط و مقررات آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، با احراز شرایط شغلی، انتشار آگهی عمومی، در سقف پست‌های سازمانی مصوب و مشروط به تامین اعتبار لازم در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه و تائید هیات اجرایی پس از طی مراحل گزینش، موافقت به عمل آورد.

دستور شانزدهم:

تبدیل وضعیت کارکنان قراردادی به پیمانی

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، هیأت امنای پژوهشگاه با تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان قراردادی به پیمانی، پس از اخذ مجوز استخدامی در چارچوب ضوابط و مقررات آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و طی مراحل گزینش موافقت به عمل آورد.

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

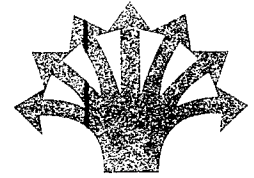
عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



پژوهشگاه مواد و انرژی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور هفدهم:

اخذ تسهیلات از بانک های عامل جهت خرید تجهیزات آزمایشگاهی و پژوهشی و به روز رسانی آزمایشگاه ها و کارگاه ها

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و رعایت الزامات مندرج بند «ک» تبصره «۹» قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کشور، هیأت امنا با اخذ تسهیلات از بانک های عامل جهت خرید تجهیزات صرفاً تخصصی آزمایشگاهی و پژوهشی و به روز رسانی آزمایشگاه ها و کارگاه های پژوهشگاه و ایجاد آزمایشگاه مرجع، با رعایت سقف عملکرد درآمدهای اختصاصی سال ۱۳۹۷ و بازپرداخت اقساط آن از محل درآمد اختصاصی، ضمن درج در بودجه تفصیلی با رعایت ضوابط، مقررات و تشریفات قانونی مربوط موافقت نمود.

دستور هجدهم:

تبدیل به احسن نمودن خودروهای اسقاطی پژوهشگاه و خرید خودروهای جدید

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیات های امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و رعایت مفاد آیین نامه مالی و معاملاتی، هیأت امنا با فروش دو دستگاه از خودروهای پژوهشگاه (با توجه به طول عمر خودروها و هزینه نگهداری آنها) و به واریز وجه آن به حساب درآمد اختصاصی و خرید دو دستگاه خودروی سواری ساخت داخل تا سقف ۶۰۰ میلیون تومان و تأمین اعتبار از محل درآمدهای اختصاصی در سقف اعتبارات تخصیصی سالیانه، ضمن درج در بودجه تفصیلی و طی مراحل قانونی و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، موافقت نمود.

مهر مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه
--	--

دورنگار: ۸۸۷۷۳۳۵۲ (۰۲۱)

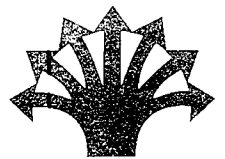
تلفن: ۷ - ۸۸۷۷۱۶۶۶

تهران - صندوق پستی ۲۷۷۷ - ۱۴۱۵۵

دورنگار: ۳۶۲۰۱۸۸۸ (۰۲۶)

تلفن: ۴ - ۳۶۲۰۴۱۳۰ و ۹ - ۳۶۲۸۰۰۴۰ (۰۲۶)

کرج - صندوق پستی ۳۱۶ / ۲۱۷۸۷



شماره :
تاریخ :
پیوست :

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

دستور نوزدهم:

تعیین حسابرس جهت بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه

مصوبه: به استناد ماده «یک» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ز» ماده «۷» قانون تشکیل هیات‌های امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، موسسه حسابرسی «سنجیده روش آریا» به عنوان حسابرس منتخب هیأت امنا جهت بررسی صورت‌های مالی سال ۱۳۹۸ پژوهشگاه، با افزایش هزینه حسابرسی تا سقف «۱۵» درصد نسبت به هزینه حسابرسی سال قبل تعیین شد.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیات امنا

دکتر علی‌رضا خاوندی

رئیس پژوهشگاه مواد و انرژی

و دبیر هیات امنا

مهر مرکز
هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

پیوست شماره ۲- مربوط به دستور ششم

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است و به ۳ دسته «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه های استحقاقی» و «پایه های تشویقی» تقسیم میشود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذیحق تعلق میگیرد.
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذیربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده میکند.
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و ۱-۴۴	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد. ۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته میشود.
۶	اصلاح ماده ۳	ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و باتوجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.
۷	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.
۸	اصلاح تبصره ۲ ماده ۵	تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه سرب به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزهعبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

<p>ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد:</p> <p>الف- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی میباشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم.</p> <p>تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	۹															
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیأت علمی مؤسسه عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="232 851 940 1070"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	اصلاح ماده ۹	۱۰
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در مؤسسه، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکانپذیر می باشد.</p>	اصلاح ماده ۱۰	۱۱															
<p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۱۰»	۱۲															
<p>ج- اعطای مهلت (برای موسسه) (موسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای موسسه (موسسات کوچک) با مجوز هیات امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	۱۳															
<p>حذف شد.</p>	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	۱۴															
<p>ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. مؤسسه درطول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریتی سیاسی موضوع ماده «۷۷» این آیین نامه).</p>	اصلاح ماده ۱۴ و بند «الف» آن	۱۵															

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

۱۶	اصلاح بند «ج» ماده ۱۵	ج- اعطای مهلت (برای موسسه (مؤسسات بزرگ) با مجوز هیأت رئیسه مؤسسه و برای موسسه (مؤسسات کوچک) با مجوز هیات امنای) حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی .
۱۷	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصیهای ذخیره شده، بازخرید میشود .
۱۸	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شد.
۱۹	اصلاح بند «الف» ماده ۲۸	الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (شش ساعت در هفته).
۲۰	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذینفع رفتار خواهد شد . الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری ویا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز . ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
۲۱	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات متناسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب میشود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت میشود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.
۲۲	اصلاح ماده ۴۵	ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیات رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این - وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد .

مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
---	---



صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

۲۳

ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله اعضای هیات علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب - مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا میگردد.

۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر.

۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا میگردد.

تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند .

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای مؤسسه حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در پایان مدت «۴» سال خدمت پیمانی نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مازاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذیربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۵۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه دانشجویی یا تأیید هیات ممیزه ذیربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «۲» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸)

اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزهعبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

<p>ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه) ، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند « الف » و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه) اعطای دو پایه بورس تحصیلی .</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p>	
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله عضو هیات علمی نخبه (موضوع بند ب ماده این آیین نامه) در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد.</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در مؤسسه در سمتهای رئیس مؤسسه ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمتهای همتراز با آن، در ارزیابی های سالانه ستاد وزارت برای رئیس مؤسسه و ارزیابی سالانه مؤسسه برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس مؤسسه و با تشخیص و تایید هیأت رئیسه مؤسسه برای سایر سمتهای مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یکپایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).</p> <p>۸-۵۳- اعضای مؤسسه که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).</p> <p>تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفا پایه های تشویقی موضوع بندهای «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۸-۵۳ و تبصره ۳ آن</p> <p>۲۴</p>
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p> <p>۲۵</p>
<p>تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در مؤسسه به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد .</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p> <p>۲۶</p>
<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۶۶</p> <p>۲۷</p>
<p>تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه مؤسسه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه مؤسسه صرفا مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکانپذیر می باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳</p> <p>۲۸</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---



صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

<p>تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه امکان پذیر می باشد .</p> <p>تبصره ۵ - مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد .</p> <p>تبصره ۶ - مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکانپذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت میباشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶</p> <p>۲۹</p>
<p>ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در مؤسسات دولتی غیرآموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی مؤسسه با آن دستگاه اجرایی گردد، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده ۷۶</p> <p>۳۰</p>
<p>۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفا برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی - غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی مؤسسات مذکور در خارج از ساعات رسمی کار موسسه و با اطلاع رئیس موسسه بلامانع است.</p>	<p>اصلاح بند ۱ ماده ۷۷</p> <p>۳۱</p>
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولین تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، میتواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p> <p>۳۲</p>
<p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفا به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p> <p>۳۳</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---	---

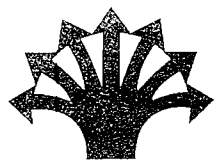


صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

ماده ۱۰۴-بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه میتواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذینفع، تصویب هیات رئیسه مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذریبط بازنشسته نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹-هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی، پژوهشی و یا فرهنگی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل ووجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیتهای علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود.	اصلاح ماده ۱۰۹	۳۵
ماده ۱۱۶-مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه»، «روسای مراکز استانی دانشگاه» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۱۱۶	۳۶
ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.	اصلاح ماده ۵ دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	۳۷
اصلاح جدول پیوست ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مطابق با آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی پژوهشگاه	اصلاح	۳۸
ماده ۹-موسسه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	۳۹
ماده ۲-موسسه مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند . تبصره- موسسه میتواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	۴۰
ماده ۸ -موسسه در صورت وجود اعتبار میتواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.	الحاق ماده ۸ به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی	۴۱

مهر مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه
---	---



صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی پژوهشگاه

ردیف	درجه عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از 10 درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر درجه	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای 30 درجه	-	-
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.						
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق 60 تا 220 ولت	در معرض مستقیم برق بیش از 220 ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.						
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرکار دارد	تمام وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرکار دارد	نیمه وقت با گازهای سمی و آزار دهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سرکار دارد	-	-
۴	کار در محیط عفونت زاء آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	با ذی روح متعفن سر و کار دارد	-	-	-
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-	-	-
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-	-
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.						
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-	-	-

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
---	---

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	-	-
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان پژوهشگاه در شمول این بند قرار می گیرند.						
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۹۰-۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	-	-
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهر های دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۲	جا به جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	-	-
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	-	-
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند	-	-
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاههای تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پر خطر کار می کند	نیمه وقت در محیط های پر خطر کار میکند	تمام وقت در محیط های پر خطر کار می کند	-	-
۱۴	کار در محیط های غیر متعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط مطلق	تمام وقت در محیط با نور شدید	-	-
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	-	-
توضیح ضروری: منظور از محیط غیر متعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیر عادی است از جمله تاریک خانه های عکاسی و معادن زیرزمینی						
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	اپراتوری که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	-

مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
---	---

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای پژوهشگاه مواد و انرژی

مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۳۰

	انجام کار است					
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
	کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت رخ می دهد	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت رخ می دهد	انفجار خطرناک بطور مستمر رخ می دهد
۱۸	کار با بیماران روحی و روانی	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبرو است	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است	کار با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.						
۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده	تنهایی مستمر توام با سر و صدای ناراحت کننده
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزار دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	تمام وقت توام با لرزش	تمام وقت توام با لرزش
۲۱	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه وقت سر و کار دارد	تمام وقت سر و کار دارد	-	-	-
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.						
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می کند	تمام وقت در فضای باز کار می کند	-	-	-
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام وقت در فضای باز کار می کند	-	-	-	-

مهر مرکز	عبدالرضا باقری
هیات های امنای و هیات های ممیزه	رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه